

CONVOCATORIA DE PUESTO DE TRABAJO EN:

ACOMPAÑAMIENTO PSICOSOCIAL PARA MUJERES MIGRANTES Y REFUGIADAS

TÉRMINOS DE REFERENCIA

ANTECEDENTES

El **Centro de Derechos Humanos Fray Matías de Córdoba, A.C. (CDH Fray Matías)**, somos una organización no gubernamental de derechos humanos, independiente, apartidista, laica y sin fines de lucro, con más de veinte años de trabajo, ubicada en la ciudad de **Tapachula, Chiapas**, frontera sur de México con Guatemala.

Nuestra labor se centra en la promoción y **defensa integral de los derechos humanos de las personas migrantes y refugiadas**, mediante acciones de defensa psicojurídica, litigio, impulso de la organización colectiva, e incidencia social y política.

En este marco, contamos con cuatro áreas estratégicas de trabajo:

- **Defensa Integral**, que incluye todas las acciones psicojurídicas de atención directa a la población migrante y refugiada;
- **Ejercicio Colectivo de Derechos**, para la promoción de espacios colectivos y participativos desde el enfoque psicosocial;
- **Cambio Estructural**, enfocada al monitoreo de violaciones de derechos humanos, la investigación-acción, la comunicación y la articulación para la incidencia social y política;
- **Fortalecimiento Interno**, que contempla todas las cuestiones internas y de gestión que son necesarias para el buen funcionamiento de la organización.

PUESTO CONVOCADO:

El puesto convocado se inserta en el área de Defensa Integral, la cual trabaja desde los enfoques de derechos humanos, psicosocial, de género, interseccional e intercultural; lo anterior implica un permanente trabajo de equipo interdisciplinario entre las integrantes que son psicólogas, abogadas y trabajadoras sociales, para el acompañamiento integral con personas migrantes y refugiadas.

Para fortalecer este propósito, se busca una psicóloga que se integre en nuestro equipo, en el área de Defensa Integral, para realizar acompañamiento psicosocial a las personas migrantes y refugiadas, con énfasis en las mujeres y población de la diversidad sexual que solicitan nuestros servicios.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO:

- Nivel del puesto: operativo
- Relacionamiento: interno y con aliadas estratégicas de la organización.
- Responde a: Coordinación de Defensa Integral y Dirección.
- Trabajo directo con: Equipo del área de DI, 8 personas en total más voluntariados eventuales.

PERFIL PROFESIONAL REQUERIDO:

- Edad: Indistinto.
- Género: Mujer
- Licenciatura en Psicología con Cédula Profesional, preferentemente con formación en áreas afines a la Psicología Social, Psicología Clínica o Psicología Intercultural, (la formación o habilitación en psicoterapia será valorada positivamente).
- Conocimiento del enfoque psicosocial y de género aplicados a contextos interculturales.
- Conocimiento del contexto de la frontera México-Guatemala, en particular en el ámbito de la migración.

HABILIDADES REQUERIDAS:

- Experiencia en atención psicoemocional individual y manejo de técnicas terapéuticas, así como de informes clínicos psicológicos.
- Experiencia en técnicas para la intervención en crisis y contención emocional.
- Experiencia y/o conocimiento previo en procesos de acompañamiento psicosocial a mujeres y personas de la diversidad sexual, víctimas de violaciones graves a derechos humanos.
- Experiencia previa en acompañamiento con personas en diversos contextos de movilidad: migración, protección internacional, refugio, desplazamiento forzado.
- Conciencia y compromiso hacia la realidad de violaciones de derechos humanos que vive el país y la región mesoamericana y caribeña.
- Sensibilidad y apertura intercultural e interseccional.
- Capacidad de trabajo en equipo y bajo presión.

- Interés para impulsar y dar seguimiento a procesos de acompañamiento psicosocial en el ámbito de las migraciones y los derechos humanos.
- Sentido de corresponsabilidad, trabajo en equipo, cuidado del equipo y autocuidado.
- Seguir y participar en el cumplimiento de los acuerdos y reglamentos internos, específicamente:
 - Acuerdo de confidencialidad, bajo el criterio de cero tolerancia.
 - Política institucional de protección infantil, bajo el criterio de cero tolerancia.
 - Política institucional de prevención del acoso sexual, laboral y por motivos de género, bajo el criterio de cero tolerancia.
 - Protocolos de seguridad del equipo.

FUNCIONES Y ACTIVIDADES A DESEMPEÑAR:

- Dar acompañamiento integral y seguimiento (personal y/o telefónico dependiendo del contexto sanitario) a las personas desde un enfoque psicojurídico, a través de un trabajo interdisciplinario con abogadas y trabajadoras sociales del área de Defensa Integral.
- Brindar atención psicoemocional individual y colectiva (personal o telefónico dependiendo del contexto sanitario) a personas que acompaña el CDH Fray Matías (mujeres, hombres, jóvenes, niñas, niños y colectivo LGBT+), desde el enfoque psicosocial y a través de diversas herramientas psicológicas y terapéuticas, con el fin de fortalecerlas en los procesos de acceso y ejercicio de derechos, desde la aplicación del enfoque de género en contextos interculturales.
- Brindar información, atención y canalización de los procedimientos de acceso a derechos de las personas migrantes, de manera individual y con grupos.
- Documentar las acciones de acompañamiento realizadas en la base de datos.
- Participación en el diseño, implementación interdisciplinaria y seguimiento de acciones psicosociales para la atención integral.
- Participar en actividades que permitan fortalecer el enfoque psicosocial en la organización.
- Participar en las reuniones del área de Defensa Integral.
- Participar en los distintos espacios institucionales de fortalecimiento y seguimiento del trabajo.

TÉRMINOS DE COLABORACIÓN

- Contrato de trabajo indefinido, con periodo de prueba de 3 a 6 meses.
- Jornada de trabajo de tiempo completo, de 9:00am a 5:00pm, de lunes a viernes.
- Salario mensual neto de \$18,080.00 pesos mexicanos, más prestaciones sociales y laborales de acuerdo con la ley y en los términos de las políticas laborales internas. El puesto ofertado se considera personal de confianza.
- Se solicita disponibilidad para incorporación a partir de principios de abril de 2022.
- Compromiso mínimo de 2 años con la organización.

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

Las personas interesadas en la convocatoria pueden **enviar su propuesta hasta el día 21 de marzo del 2022**, aportando los siguientes **documentos**:

- Currículo profesional actualizado.
- Carta de exposición de motivos e interés por incorporarse a la organización.
- Dos cartas de referencia en experiencias académicas o laborales previas.

Les pedimos enviar la documentación requerida antes de la fecha señalada a la atención de:

Brenda Ochoa	direccion@cdfracmatias.org
Enrique Vidal	coordinacionprocesos@cdfracmatias.org
Guillermo Naranjo	defensaintegral@cdfracmatias.org

Tras la finalización del plazo de recepción de documentos, el comité de selección designado por el Centro realizará una elección de las candidaturas que más se adecuen al perfil requerido, llamando a entrevista únicamente a personas previamente seleccionadas.

Una vez realizadas las entrevistas, se tomará la decisión final, reservándose la organización la posibilidad de realizar más pruebas o solicitar nuevas referencias si se considera necesario para el éxito del proceso.