

## CONVOCATORIA DE PUESTO DE TRABAJO EN:

### INVESTIGACIÓN - ACCIÓN PARTICIPATIVA EN CONTEXTOS DE MOVILIDAD HUMANA

#### TÉRMINOS DE REFERENCIA

#### ANTECEDENTES

El **Centro de Derechos Humanos Fray Matías de Córdoba, A.C.** (*CDH Fray Matías*), somos una organización no gubernamental de derechos humanos, independiente, apartidista, laica y sin fines de lucro, con más de veinte años de trabajo, ubicada en la ciudad de **Tapachula, Chiapas**, frontera sur de México con Guatemala.

Nuestra labor se centra en la promoción y **defensa integral de los derechos humanos de las personas migrantes y refugiadas**, mediante acciones de defensa psicojurídica, litigio, impulso de la organización colectiva, e incidencia social y política.

En este marco, contamos con cuatro áreas estratégicas de trabajo:

- **Defensa Integral**, que incluye todas las acciones psicojurídicas y de integración social en la atención directa a la población migrante y refugiada;
- **Ejercicio Colectivo de Derechos**, para la promoción de espacios colectivos y participativos desde el enfoque psicosocial;
- **Cambio Estructural**, enfocada al monitoreo de violaciones de derechos humanos, la investigación-acción, la comunicación y la articulación para la incidencia social y política;
- **Fortalecimiento Interno**, que contempla todas las cuestiones internas y de gestión que son necesarias para el buen funcionamiento de la organización.

#### PUESTO CONVOCADO:

El puesto convocado se inserta en el área de Cambio Estructural, la cual trabaja para posicionar la agenda política y el discurso del CDHFMC en espacios sociales clave y ámbitos institucionales a nivel local y federal, para impulsar cambios propicios en las políticas públicas. Confrontar las actuales políticas migratorias impulsadas en la región, denunciar el impacto que provocan en términos de VDH, y buscar mejoras puntuales en determinados ámbitos: Incidencia política, litigio estratégico, comunicación, documentación de violaciones a derechos humanos, investigación y monitoreo en centros de detención migratoria.

## PERFIL PROFESIONAL REQUERIDO:

- Edad: Indistinto.
- Género: Indistinto.
- Licenciatura o Título Superior Universitario en Ciencias políticas, o ciencias sociales o humanidades afines, preferentemente con Cédula Profesional.
- Experiencia y conocimiento en el enfoque de la Investigación - Acción participativa (IAP).
- Licenciatura en ciencias sociales, ciencias políticas, humanidades, psicología o afines.
- Experiencia en procesos de investigación en temas sociales vinculados con políticas públicas referidas a los derechos humanos, de preferencia con enfoques de género, psicosocial, y de interculturalidad.
- Experiencia en procesos de articulación para la incidencia en políticas públicas, referidas a temas propios de los derechos humanos.
- Experiencia previa en organizaciones sociales y en trabajo en red, en la sociedad civil organizada y a nivel interinstitucional.
- Experiencia previa en metodologías de investigación-acción participativa y en la elaboración de informes de situación de derechos humanos.
- Conocimiento del contexto estatal (Chiapas), nacional e internacional de los derechos humanos, en particular en el ámbito de la situación de las personas migrantes y refugiadas.

## HABILIDADES REQUERIDAS:

- Capacidad para impulsar y dar seguimiento a estrategias y planes de investigación en el marco de los derechos humanos, en particular a favor de personas en condiciones de vulnerabilidad.
- Experiencia y capacidad para la sistematización de información relativa a derechos humanos, y para la elaboración y publicación de informes de situación de problemáticas relacionadas con éstos.
- Capacidad y disposición para la construcción e implementación de procesos de investigación para la incidencia con metodologías participativas, basadas en los principios de la educación popular, con enfoques de género y derechos humanos.
- Experiencia, capacidad y disposición para participar en espacios de coordinación interinstitucional y para promover el trabajo en red al interior del equipo de trabajo, y con todo tipo de actores sociales y públicos.

- Motivación para impulsar y dar seguimiento a procesos de investigación-acción participativa promovidos ante situaciones graves de violaciones de derechos humanos.
- Experiencia en manejo fluido de herramientas tecnológicas para la investigación y la sistematización a partir del análisis conjunto de la información.
- Sentido de corresponsabilidad, trabajo en equipo, cuidado del equipo y autocuidado.
- Disposición para dar seguimiento y participar en el cumplimiento de los acuerdos y reglamentos internos, específicamente:
  - Acuerdo de confidencialidad, bajo el criterio de cero tolerancia.
  - Política institucional de protección infantil, bajo el criterio de cero tolerancia.
  - Política institucional de prevención del acoso sexual, laboral y por motivos de género, bajo el criterio de cero tolerancia.
  - Protocolos de seguridad del equipo.

#### **FUNCIONES Y ACTIVIDADES A DESEMPEÑAR:**

- Contribuir al fortalecimiento interno del trabajo de investigación y documentación de la organización, utilizando herramientas participativas para el desarrollo, sistematización y análisis de la información.
- Realizar de manera coordinada con las áreas de trabajo del CDH Fray Matías acciones de investigación-acción para documentar y sistematizar la situación que viven las personas migrantes, solicitantes de refugio y refugiadas en la frontera sur de Chiapas y las políticas públicas que les afectan.
- Participar de manera conjunta en el procesamiento y análisis de la información referida al trabajo de defensa del CDH Fray Matías, y de la situación relativa la migración y el refugio en México. Documentar casos paradigmáticos de defensa en la organización.
- Diseñar planes de investigación-acción y participar en la elaboración de informes de situación en los diferentes temas migratorios que trabaja el CDH Fray Matías, ayudando a obtener y sistematizar la información generada por las diferentes áreas de trabajo de la organización, incluyendo el litigio estratégico.
- Analizar la implementación de las políticas públicas y estudiar las tendencias migratorias en la frontera sur mexicana con marcos de referencia en estándares de derechos humanos.
- Dar seguimiento conjunto con el área de Cambio Estructural a la participación del CDH Fray Matías en las diferentes redes y alianzas de organizaciones a las que pertenece la organización, para la

promoción de derechos humanos, con las personas migrantes y refugiadas que viven en la frontera sur de México.

- Participar en el monitoreo de centros de detención migratoria de personas migrantes y solicitantes de refugio; adultas, y niñas, niños y adolescentes.
- Participar en espacios institucionales donde las personas migrantes y refugiadas que viven en la frontera sur de México, puedan tener mejor conocimiento de sus derechos.
- Participar en las reuniones del área de Cambio Estructural.
- Participar en los distintos espacios institucionales de fortalecimiento y seguimiento del trabajo, en seguimiento a las necesidades y responsabilidades administrativas de la organización.

## TÉRMINOS DE COLABORACIÓN

- Contrato de trabajo indefinido, con periodo de prueba de 3 a 6 meses.
- Jornada de trabajo de tiempo completo, de 9:00am a 5:00pm, de lunes a viernes.
- Salario mensual aproximado de \$17,040.00 pesos mexicanos (con aumento salarial al 2022), más prestaciones sociales y laborales de acuerdo con la ley y en los términos de las políticas laborales internas.
- Se solicita disponibilidad para incorporación a partir del viernes 07 de enero de 2021.
- Compromiso mínimo de 2 años con la organización.

## PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

Las personas interesadas en la convocatoria pueden **enviar su propuesta hasta el día 09 de enero del 2022**, aportando los siguientes **documentos**:

- Currículo profesional actualizado.
- Carta de exposición de motivos e interés por incorporarse a la organización.
- Dos cartas de referencia en experiencias académicas o laborales previas.

Les pedimos enviar la documentación requerida antes de la fecha señalada a la atención de:

Brenda Ochoa [direccion@cdfracmatias.org](mailto:direccion@cdfracmatias.org)

Enrique Vidal [coordinacionprocesos@cdfracmatias.org](mailto:coordinacionprocesos@cdfracmatias.org)

Yuriria Salvador [incidencia@cdfracmatias.org](mailto:incidencia@cdfracmatias.org)

Tras la finalización del plazo de recepción de documentos, el comité de selección designado por el Centro realizará una elección de las candidaturas que más se adecuen al perfil requerido, llamando a entrevista únicamente a personas previamente seleccionadas.

Una vez realizadas las entrevistas, se tomará la decisión final, reservándose la organización la posibilidad de realizar más pruebas o solicitar nuevas referencias si se considera necesario para el éxito del proceso.