

## CONVOCATORIA DE PUESTO DE TRABAJO EN: ACOMPAÑAMIENTO DE PROCESOS COLECTIVOS CON MUJERES MIGRANTES Y REFUGIADAS

### TÉRMINOS DE REFERENCIA

#### ANTECEDENTES

El **Centro de Derechos Humanos Fray Matías de Córdoba, A.C.** (*CDH Fray Matías*), somos una organización no gubernamental de derechos humanos, independiente, apartidista, laica y sin fines de lucro, con más de veinte años de trabajo, ubicada en la ciudad de **Tapachula, Chiapas**, frontera sur de México con Guatemala.

Nuestra labor se centra en la promoción y **defensa integral de los derechos humanos de las personas migrantes, solicitantes de asilo y refugiadas**, mediante acciones de defensa psicojurídica, litigio, impulso de la organización colectiva, e incidencia social y política, bajo los enfoques de derechos humanos, género e interculturalidad.

En este marco, contamos con cuatro áreas estratégicas de trabajo:

- **Defensa Integral**, que incluye todas las acciones psicojurídicas de atención directa a la población migrante y refugiada;
- **Ejercicio Colectivo de Derechos**, para la promoción de espacios participativos desde el enfoque psicosocial;
- **Cambio Estructural**, enfocada al monitoreo de violaciones de derechos humanos, la investigación-acción, la comunicación y la articulación para la incidencia social y política;
- **Fortalecimiento Interno**, que contempla todas las cuestiones internas y de gestión que son necesarias para el buen funcionamiento de la organización.

## PERFIL GENERAL DEL PUESTO OFERTADO:

### ACOMPAÑAMIENTO DE PROCESOS COLECTIVOS CON MUJERES, EN EL ÁREA DE EJERCICIO COLECTIVO DE DERECHOS.

El área de Ejercicio Colectivo de Derechos (ECD) está a cargo de impulsar la organización y la participación social y política de las personas migrantes y refugiadas, y del propio Fray Matías, en el ámbito local y comunitario en la exigibilidad de sus derechos, mediante procesos colectivos de encuentro para tejer comunidades y abonar a vínculos que permitan el fortalecimiento en el proyecto de vida migratorio de las personas, su integración social y comunitaria, impulsar procesos formativos y educativos con enfoque de derechos, organizar para alzar la voz activa de las personas, la participación e incidencia social a nivel local, estatal, regional y nacional, participación comunitaria, comunicación e incidencia política, así como la exigibilidad de los derechos humanos. También se realizan acciones de documentación que permiten llevar a cabo el seguimiento adecuado de los procesos colectivos, así como desarrollar estrategias conjuntas de atención integral con las otras áreas de la organización.

El área trabaja desde los enfoques psicosocial, de género e intercultural, lo cual implica un permanente trabajo de equipo interdisciplinario entre las personas integrantes del área y aliadas estratégicas. **El puesto ofertado se considera personal de confianza.**

## PERFIL PROFESIONAL REQUERIDO:

- Edad: Indistinto.
- Género: Mujer
- Formación académica comprobada en pedagogía, desarrollo social y comunitario, psicología social o afines.
- Experiencia profesional comprobada mínima de 3 años en el ámbito de la educación popular, desarrollo comunitario y/o con poblaciones vulneradas, especialmente con mujeres
- Afinidad con la misión, enfoques y valores de la organización.

## CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO:

- Nivel del puesto: operativo
- Relacionamiento: interno y con aliadas estratégicas de la organización.
- Responde a: Coordinación de Ejercicio Colectivo de Derechos y Dirección.
- Trabajo directo con: Equipo del área de ECD, 5 personas en total más voluntariados eventuales.

## HABILIDADES INDISPENSABLES:

- Experiencia en metodologías, acciones y estrategias para la promoción de la participación colectiva y comunitaria con mujeres migrantes y refugiadas, o en su caso con mujeres que han sido víctimas de violaciones a derechos humanos.
- Experiencia y manejo de herramientas para la facilitación con grupos de personas en contextos interculturales.
- Conocimiento y familiaridad con los enfoques de derechos humanos, género y psicosocial.
- Conocimiento y experiencia en acompañamientos con enfoques diferenciados e Interseccionales con mujeres, niñez y juventudes, población LGBTIQ+, mujeres de pueblos originarios, entre otros. Habilidades y facilidad en técnicas de redacción, ortografía y argumentación escrita.
- Actitudes y aptitudes de proactividad, iniciativa propia y autogestión para el trabajo en contextos complejos.
- Familiaridad y empatía con el contexto de migración y refugio en la región de la frontera sur de México.
- Capacidad para trabajar y coordinarse colectivamente y en espacios de la sociedad civil.
- Alto sentido de corresponsabilidad, trabajo en equipo, cuidado del equipo y autocuidado.
- Seguir y participar en el cumplimiento de los acuerdos, políticas y reglamentos internos, específicamente:
  - Acuerdo de confidencialidad, bajo un criterio de cero tolerancia.
  - Política institucional de protección infantil, bajo un criterio de cero tolerancia.
  - Política institucional de prevención del acoso sexual, laboral y por motivos de género, bajo el criterio un cero tolerancia.
  - Protocolos de seguridad del equipo.
  - Política de Salud Integral.

## HABILIDADES DESEABLES:

- Capacidad de análisis y explicación del contexto sociopolítico en México y a nivel regional.
- Conocimiento del contexto social y público en la ciudad Tapachula.
- Experiencia en documentación y argumentación de violaciones a derechos humanos. Experiencia en el acompañamiento desde el enfoque psicosocial como facilitadora y sostén de procesos colectivos.
- Disponibilidad para participar en acciones de comunicación y difusión para la promoción de derechos, así como ante medios de comunicación de manera esporádica.
- Manejo fluido de paquetería office completa.
- Se considera una ventaja el manejo del idioma francés o inglés.

## **FUNCIONES GENERALES DEL PUESTO:**

- Impulsar y facilitar el acompañamiento a la colectiva de mujeres T'ja Xuj
- Participar y apoyar en el acompañamiento a la colectiva de trabajo sexual.
- Impulsar y facilitar el acompañamiento a procesos colectivos con actores aliados.
- Promover la participación en las actividades del Centro Comunitario del CDH Fray Matías y junto con actores aliados estratégicos.
- Generar herramientas, metodologías e instrumentos para la participación colectiva y el fortalecimiento de las habilidades de las mujeres migrantes y refugiadas desde diversos enfoques feministas.
- Participar de las actividades de monitoreo y documentación en lugares públicos y espacios de detención migratoria.
- Participación y seguimiento a las redes de organizaciones de la sociedad civil de las que el CDH Fray Matías forma parte desde el área de ECD.
- Promover y participar en espacios y estrategias para la incidencia y comunicación social participativa.
- Generar iniciativas, promover y participar en los procesos de formación interna y externa.
- Llevar el seguimiento de la documentación física y electrónica de los casos acompañados, violaciones a derechos humanos identificadas y de las sesiones colectivas realizadas, de conformidad con el modelo de documentación organizacional.
- Aportar insumos técnicos y argumentativos que fortalezcan las rutas de defensa, litigio y promoción de derechos humanos, a partir de casos identificados y acompañados.
- Realizar y gestionar las acciones administrativas y logísticas que corresponden de acuerdo a los manuales y políticas internas aplicables; especialmente respecto a la facilitación de las sesiones colectivas.
- Participar proactivamente en los espacios y actividades internas convocadas para el área de Ejercicio Colectivo de Derechos, así como para toda la organización, según corresponda.
- Seguir en todo momento con las políticas y acuerdos internos de la organización, procurando la realización de la misión y visión institucional, así como los enfoques de género, interculturalidad y derechos humanos.

## **TÉRMINOS DE COLABORACIÓN**

- Contrato de trabajo indefinido, con periodo de prueba de 3 meses.
- Jornada de trabajo de tiempo completo, lunes a jueves de 9:00am a 5:00pm, y domingos de 10:00am a 4pm.

- Salario neto mensual de \$17,040.00 pesos mexicanos, más prestaciones sociales y laborales de acuerdo con la ley, y en los términos de las políticas laborales internas.
- Se solicita disponibilidad para incorporación inmediata.
- Compromiso mínimo de 2 años con la organización.

## PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

Las personas interesadas en la convocatoria pueden **enviar su propuesta hasta el día 26 de mayo del 2021**, aportando los siguientes **documentos**:

- Currículo de vida actualizado.
- Carta de exposición de motivos e interés por incorporarse a la organización, con énfasis en las razones para ocupar el puesto ofertado. Máximo 1 cuartilla.
- Dos cartas de referencia profesional o académicas, con datos de contacto disponibles.

Les pedimos enviar la documentación requerida antes de la fecha señalada a la atención de las tres personas siguientes:

Brenda Ochoa      [direccion@cdhfraymatias.org](mailto:direccion@cdhfraymatias.org)

Enrique Vidal      [coordinacionprocesos@cdhfraymatias.org](mailto:coordinacionprocesos@cdhfraymatias.org)

Diego Lucero      [ejerciciocolectivo@cdhfraymatias.org](mailto:ejerciciocolectivo@cdhfraymatias.org)

Tras la finalización del plazo de recepción de documentos, el comité de selección designado por el Centro realizará una elección de las candidaturas que se adecuen al perfil requerido, posteriormente la comunicación será exclusivamente con las personas previamente seleccionadas para informar de los siguientes pasos.

La organización se reserva la posibilidad de realizar actividades no previstas en la presente convocatoria o solicitar nuevas referencias si se considera necesario para el puesto de trabajo.