

CONVOCATORIA DE PUESTO DE TRABAJO EN: INTEGRACIÓN SOCIAL PARA EL ACCESO A DERECHOS

TÉRMINOS DE REFERENCIA

ANTECEDENTES

El **Centro de Derechos Humanos Fray Matías de Córdoba, A.C.** (*CDH Fray Matías*), somos una organización no gubernamental de derechos humanos, independiente, apartidista, laica y sin fines de lucro, con más de veinte años de trabajo, ubicada en la ciudad de **Tapachula, Chiapas**, frontera sur de México con Guatemala.

Nuestra labor se centra en la promoción y **defensa integral de los derechos humanos de las personas migrantes, solicitantes de asilo y refugiadas**, mediante acciones de defensa psicojurídica, litigio, impulso de la organización colectiva, e incidencia social y política, bajo los enfoques de derechos humanos, género e interculturalidad.

En este marco, contamos con cuatro áreas estratégicas de trabajo:

- **Defensa Integral**, que incluye todas las acciones psicojurídicas de atención directa a la población migrante y refugiada;
- **Ejercicio Colectivo de Derechos**, para la promoción de espacios participativos desde el enfoque psicosocial;
- **Cambio Estructural**, enfocada al monitoreo de violaciones de derechos humanos, la investigación-acción, la comunicación y la articulación para la incidencia social y política;
- **Fortalecimiento Interno**, que contempla todas las cuestiones internas y de gestión que son necesarias para el buen funcionamiento de la organización.

PERFIL GENERAL DEL PUESTO OFERTADO:

INTEGRACIÓN SOCIAL PARA EL ACCESO A DERECHOS, EN EL ÁREA DE DEFENSA INTEGRAL

El área de Defensa Integral está a cargo del acompañamiento psicojurídico de las personas migrantes y refugiadas, donde se realizan acciones directas de escucha, acompañamiento, canalización y defensa frente a las diversas situaciones de violaciones a derechos humanos. También se realizan acciones de documentación que permiten llevar a cabo el seguimiento adecuado de los casos, así como desarrollar estrategias de incidencia política y en su caso, de litigio estratégico.

El área trabaja desde los enfoques psicosocial, de género e intercultural, lo cual implica un permanente trabajo de equipo interdisciplinario entre las integrantes que son psicólogas, abogadas y trabajadoras sociales. **El puesto ofertado se considera personal de confianza.**

PERFIL PROFESIONAL REQUERIDO:

- Edad: Indistinto.
- Género: Indistinto.
- Formación académica comprobada en trabajo social, desarrollo social y comunitario, psicología social o afines.
- Experiencia profesional comprobada mínima de 2 años en el ámbito del desarrollo social y comunitario y/o con poblaciones vulneradas.
- Afinidad con la misión, enfoques y valores de la organización.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO:

- Nivel del puesto: operativo
- Relacionamento: interno.
- Responde a: Coordinación de Defensa Integral y Dirección.
- Trabajo directo con: Equipo del área de Defensa Integral, 8 personas, más pasantes eventuales.

HABILIDADES INDISPENSABLES:

- Experiencia en acciones y estrategias para acceso a derechos económicos y sociales (salud, trabajo, educación, vivienda, etc.).

- Experiencia y manejo de herramientas para la facilitación con grupos de personas en contextos interculturales.
- Conocimiento y familiaridad con el enfoque de derechos humanos, género y psicosocial.
- Conocimiento y experiencia en acompañamientos para el acceso a la salud, preferentemente con enfoques diferenciados con niñez y mujeres.
- Habilidades y facilidad en técnicas de redacción, ortografía y argumentación escrita.
- Actitudes y aptitudes de proactividad, iniciativa propia y autogestión para el trabajo en contextos complejos.
- Familiaridad y empatía con el contexto de migración y refugio en la región.
- Capacidad para trabajar y coordinarse colectivamente.
- Alto sentido de corresponsabilidad, trabajo en equipo, cuidado del equipo y autocuidado.
- Seguir y participar en el cumplimiento de los acuerdos y reglamentos internos, específicamente:
 - Acuerdo de confidencialidad, bajo un criterio de cero tolerancia.
 - Política institucional de protección infantil, bajo un criterio de cero tolerancia.
 - Política institucional de prevención del acoso sexual, laboral y por motivos de género, bajo el criterio un cero tolerancia.
 - Protocolos de seguridad del equipo.
 - Política de Salud Integral.

HABILIDADES DESEABLES:

- Capacidad de análisis y explicación del contexto sociopolítico en México y a nivel regional.
- Conocimiento del contexto social y público en la ciudad Tapachula.
- Experiencia en documentación y argumentación de violaciones a derechos humanos.
- Disponibilidad para participar en acciones de comunicación y difusión para la promoción de derechos y ante medios de comunicación.
- Manejo fluido de paquetería office completa.
- Se considera una ventaja el manejo del idioma francés.
- Capacidad y experiencia en administración y logística.
- Capacidad e interés para seguir aprendiendo.

FUNCIONES GENERALES DEL PUESTO:

- Brindar acompañamientos personales y colectivos para la integración social y el acceso a derechos a las personas migrantes y refugiadas que acuden a nuestra oficina y actividades.
- Brindar orientación y asesoría para el acceso a derechos económicos, culturales y sociales, de acuerdo al marco legal y administrativo vigente para la población migrante y refugiada en la ciudad

de Tapachula, Chiapas; con énfasis en las rutas para el acceso a la salud ante las instituciones públicas correspondientes.

- Participar de manera integral en la ruta de acompañamiento establecida en el área de Defensa Integral, y a partir del modelo de atención organizacional bajo un enfoque psicojurídico.
- Identificar, explorar, otorgar y participar en la definición de perfiles para la gestión de apoyos humanitarios en beneficio de las personas migrantes y refugiadas acompañadas.
- Participar de las actividades de monitoreo y documentación en lugares públicos y espacios de detención migratoria.
- Llevar el seguimiento de la documentación física y electrónica de los casos acompañados, violaciones a derechos humanos identificadas y de las intervenciones realizadas, de conformidad con el modelo de documentación organizacional.
- Aportar insumos técnicos y argumentativos que fortalezcan las rutas de defensa, litigio y promoción de derechos humanos, en los casos acompañados.
- Realizar y gestionar las acciones administrativas y logísticas que corresponden de acuerdo a los manuales y políticas internas aplicables; especialmente en la gestión de la ruta de otorgamiento de apoyos humanitarios.
- Participar proactivamente en los espacios y actividades internas convocadas para el área de Defensa Integral, así como para toda la organización, según corresponda.
- Seguir en todo momento con las políticas y acuerdos internos de la organización, procurando la realización de la misión y visión institucional, así como los enfoques de género, interculturalidad y derechos humanos.

TÉRMINOS DE COLABORACIÓN

- Contrato de trabajo indefinido, con periodo de prueba de 3 meses.
- Jornada de trabajo de tiempo completo, de 9:00am a 5:00pm, de lunes a viernes.
- Salario neto mensual de \$17,040.00 pesos mexicanos, más prestaciones sociales y laborales de acuerdo con la ley, y en los términos de las políticas laborales internas.
- Se solicita disponibilidad para incorporación inmediata.
- Compromiso mínimo de 2 años con la organización.

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

Las personas interesadas en la convocatoria pueden **enviar su propuesta hasta el día 21 de marzo del 2021**, aportando los siguientes **documentos**:

- Currículo de vida actualizado.
- Carta de exposición de motivos e interés por incorporarse a la organización, con énfasis en las razones para ocupar el puesto ofertado. Máximo 1 cuartilla.

- Dos cartas de referencia profesional o académicas, con datos de contacto disponibles.

Les pedimos enviar la documentación requerida antes de la fecha señalada a la atención de las tres personas siguientes:

Brenda Ochoa direccion@cdhfraymatias.org
Enrique Vidal coordinacionprocesos@cdhfraymatias.org
Guillermo Naranjo defensaintegral@cdhfraymatias.org

Tras la finalización del plazo de recepción de documentos, el comité de selección designado por el Centro realizará una elección de las candidaturas que se adecuen al perfil requerido, posteriormente la comunicación será exclusivamente con las personas previamente seleccionadas para informar de los siguientes pasos.

La organización se reserva la posibilidad de realizar actividades no previstas en la presente convocatoria o solicitar nuevas referencias si se considera necesario para el puesto de trabajo.